

Caractéristiques clés de la démarche



L'utilisation d'un journal de bord



Un accompagnement assez long (6 à 8 mois sont suggérés) et des ateliers fréquents (des intervalles de 4 à 6 semaines sont suggérés)



Une structure d'ateliers qui favorise la participation active des équipes, le travail et les échanges en groupe



La taille des équipes accompagnées, idéalement composées de 12 à 15 personnes afin de favoriser les échanges et le travail en sous-groupes



L'animation mettant en évidence la complémentarité des savoirs et des expertises et l'importance du dialogue pour échanger sur les bonnes pratiques d'intervention en itinérance



La valorisation des échanges informels entre collègues afin de poursuivre les réflexions entre les ateliers



L'organisation de rencontres préparatoires entre l'équipe du CREMIS et l'équipe du milieu clinique afin d'ancrer le plus possible des ateliers dans le contexte de travail des apprenant-es